



Verbale incontro tra la Dirigenza e la RSU

In data 19/03/2004 dalle 10.30 alle 12.00, presso la sede di via A. Turco, si è svolto un incontro tra il Dirigente Scolastico (prof. Francesco Latella), il Direttore SS.GG.AA. (sig.ra Angela Maria Arena) e la RSU dell'Istituto: prof. Nicola Chiriano (CGIL), prof.ssa Maria Arcieri (CISL) e prof.ssa Maria Schipani (Gilda).

All'OdG: "esame dei problemi connessi al funzionamento dell'Istituto e alla gestione del personale della Scuola".

Si è convenuto anzitutto che l'attuale Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto verrà migliorato per il prossimo a.s. in alcune parti. In particolare, quella relativa alla gestione del Fondo per l'attribuzione dei compensi aggiuntivi sarà perfezionata una volta conosciuto il bilancio consuntivo (maggio).

Si sono poi affrontati alcuni punti specifici, relativamente ai più importanti dei quali si riportano qui di seguito gli accordi presi, in attesa di prevederli specificamente nel nuovo CCII.

Personale Docente

compensi per incarichi aggiuntivi

(Art. 25 attuale CCII)

oltre al n. di unità e al n. di ore forfetarie previste per ciascuna funzione, sarà indicato il nominativo del docente cui essa viene attribuita, specificando i relativi incarichi, responsabilità o deleghe, il compenso orario, il tetto max entro cui assegnare l'effettivo compenso in seguito a ratifica delle attività effettivamente svolte

collaboratori Dirigente

(Art. 25 attuale CCII)

sono solo 2 (v. CCNL), altri 6 nominativi verranno indicati come "docenti con incarichi speciali"

funzioni attualmente non previste

(Art. 25 attuale CCII)

sarà specificato il compenso e il monte ore max per le attività di orientamento (incontri con le scuole medie) e la gestione del sito web ufficiale del Liceo

compenso per esaminatori ECDL

(Art. 25 attuale CCII)

verranno distinte le sessioni d'esame dalle attività ad esse connesse (registrazione candidati, attivazione skills card, aggiornamento software ecc.)

gestione dell'organico

l'organico verrà rideterminato, considerando il mantenimento di n. 13 prime classi e, di conseguenza, l'aumento di n. 2 classi in totale

ore di eccedenza*(Art. 21 attuale CCII)*

si sensibilizzerà il corpo docente per una distribuzione più equa e diffusa, considerando che il compenso è proporzionale allo stipendio ed evitando non solo accentramenti o uso improprio, ma anche di lasciare frequentemente le classi scoperte

Personale ATA

unità di personale*(punti B1, B2, B3 attuale Piano delle Attività ATA)*

occorrono nuove unità, almeno in proporzione all'utenza e al corpo docente: saranno rivisti i criteri di attribuzione degli incarichi del luogo di lavoro e il relativo Piano delle Attività

centralino piazza Le Pera*(punto B3 attuale Piano delle Attività ATA)*

per migliorare il lavoro della Segreteria, sarà posto all'ingresso dell'Istituto

assistenti laboratori*(punto B2 attuale Piano delle Attività ATA)*

la loro sorveglianza nelle classi scoperte non è dovuta, per contratto (CCNL Art. 52 comma 2), né può essere resa sistematica con predisposizione di turni; si può dare la disponibilità personale in casi di effettiva urgenza e se non si crea disagio all'utenza per l'uso dei laboratori; verrà rivista la distribuzione degli incarichi

orario di sabato*(punto B4.2 attuale Piano delle Attività ATA)*

il personale che inizia alle 7.30, il sabato può iniziare alle 8.00, per poter usufruire della riduzione di 30' (uscita alle 13.30)

giorni di chiusura pre-festiva*(punto B4.4 attuale Piano delle Attività ATA)*

non è obbligatorio prenderli come ferie: si potranno recuperare in orario di lavoro o con rientri pomeridiani programmati

pulizie*(punto B3 attuale Piano delle Attività ATA)*

sarà incentivata non solo la sorveglianza, ma anche la collaborazione tra colleghi

Esaurita la discussione, si concorda un nuovo incontro in maggio, una volta conosciuto il Bilancio consuntivo.

Catanzaro, 24/03/2004

Per la RSU

Il Dirigente Scolastico
